



セレサ川崎  
農業協同組合

1. J Aとは・・・

2. J Aセレサ川崎の概要

3. 仕事内容

4. ワークライフバランス

5. F A Q

6. 選考フロー



1. JAとは・・・

# 農業協同組合をご存知ですか？



そもそもJAとは・・・

- 農業協同組合の愛称  
「Japan Agricultural Cooperatives」



協同組合とは・・・

- 同じ目的を持った個人や事業者が集まり、  
お互いに助け合う組織（相互扶助）



つまり農業協同組合とは・・・

- 「農業」について  
お互いに力を合わせて  
助け合っている組織です。



# 農業協同組合と株式会社の違い

|           | 農業協同組合                            | 株式会社                        |
|-----------|-----------------------------------|-----------------------------|
| 目的        | 組合員の生産と生活を守り向上させる（ <b>非営利目的</b> ） | 利潤の追求                       |
| 組織している人たち | 農業者などの <b>組合員</b>                 | 投資家、法人（株主）                  |
| 運営する人たち   | <b>組合員</b>                        | 株主代理人としての専門経営者              |
| 運営方法      | <b>1人1票制</b><br>（民主的な運営）          | <b>1株1票制</b><br>（株主による運営支配） |

# 農業協同組合の事業内容

JA事業の特徴は、**組合員（農家）への最大の奉仕を目的とした総合事業**を営んでいることです。  
以下が主な事業です。



# JAグループ

(指導・監査)

JA  
セ  
レ  
サ  
川  
崎  
(単位JA)

(経済)  
(共済)  
(信用)  
(事業・機能)

## 県段階

JA県中央会  
(神奈川県農業協同組合中央会)  
JA全国監査機構

## 全国段階

JA全中  
(全国農業協同組合中央会)  
JA全国監査機構

JA全農  
(全国農業協同組合連合会)

JA共済連  
(全国共済農業協同組合連合会)

JA県信連  
(神奈川県信用農業組合連合会)

農林中金  
(農林中央金庫)

JA県厚生連  
(神奈川県厚生農業協同組合連合会)

JA全厚生連  
(全国厚生農業協同組合連合会)

## JAバンクならではの安心の仕組み

### 貯金保険制度

貯金者を保護する国の 公的制度



### 破綻未然 防止システム

破綻未然防止のためのJAバンク  
独自の制度

• 全国には・・・

**506のJA**があります。 ※2024年10月末データ

川崎市を他の指定都市や東京都区部と比較すると・・・

- 出生率
  - 転入率
  - 人口自然増加率
- など

多くの分野で上位となっている

※川崎市HPより



今後の成長に期待できる都市



© CyberMap Japan Corp.



## 2.JAセレサ 川崎の概要

# プロフィール

設立：1997年10月1日

職員数：946名  
(男性482名・女性464名)

主な勤務地：全店舗川崎市内

- ・本店（宮前区）
- ・支店（37支店）

|        |          |          |
|--------|----------|----------|
| 高津区（7） | ・ 中原区（6） | ・ 幸区（3）  |
| 川崎区（4） | ・ 宮前区（7） | ・ 麻生区（5） |
| 多摩区（5） |          |          |
- ・ 経済店舗（2）
- ・ 大型農産物直売所（2）



# セシサ川崎の本支店

本店

東急田園都市線・宮崎台駅より徒歩5分



正面玄関

エントランスホール



支店

川崎市内に37支店



# セレサ川崎の目指す姿（ビジョン）

## 「2つの共生」

### 地域と共生する都市農業

都市農業の振興及び環境保全、  
食農教育の充実に取り組んでいます。



### 地域と共生するJA

地域と密着した金融サービス、  
相談業務、生活・文化活動の展開により  
信頼されるJAを目指します。



# 地域と共生する 都市農業



# 地域と共生する都市農業①

## 大型農産物直売所（セレサモス）

『地産地消の拠点とし・新鮮・安心・安全な農産物を提供』



セレサモス宮前店



セレサモス麻生店



生産の現場から食卓へ

# 地域と共生する都市農業②

## 食農教育活動

行政や学校などと連携しながら展開



農業体験教室

## 新米の寄贈



稲作授業

# 地域と共生する都市農業③

## 農業まつり

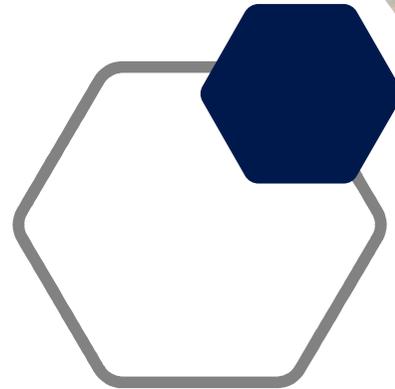
- 農産物品評会
- 餅つき実演即売
- 模擬売店



## あぐりっこ農園



# 地域と共生する JA



# 地域と共生するJA①

## 金融・共済サービス

### 貯金

- ・普通貯金
- ・定期貯金
- ・定期積金

### 融資

- ・住宅ローン
- ・マイカーローン
- ・教育ローン

### 共済

- ・終身共済
- ・医療共済
- ・自動車共済 等

### 投資信託

- ・投信スポット
- ・投信積立
- ・NISA口座 等



# 地域と共生するJA②

## 相談業務

### 各種相談会の実施

(多方面でのサポート)

遺言信託個別相談会

年金・社会保険関連  
相談会

住宅ローン相談会

経営相談会



### 研修風景



# 地域と共生するJA③

## 生活・文化、地域貢献活動

川崎フロンターレ  
エキサイトマッチ



川崎市制100周年イベント  
「かわさき飛躍祭」



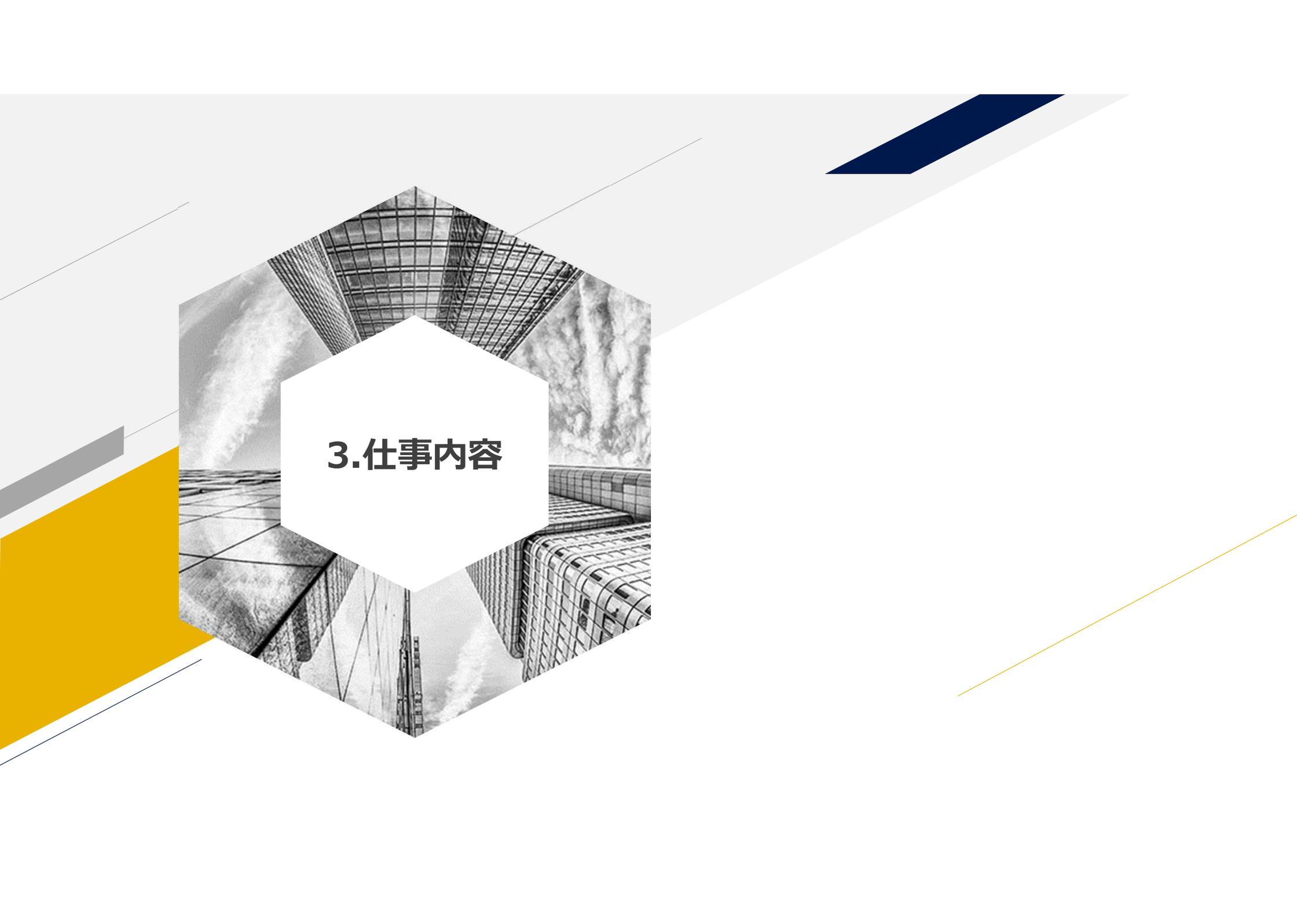
少年野球大会（JAセレサ杯）



健康ウォーキング

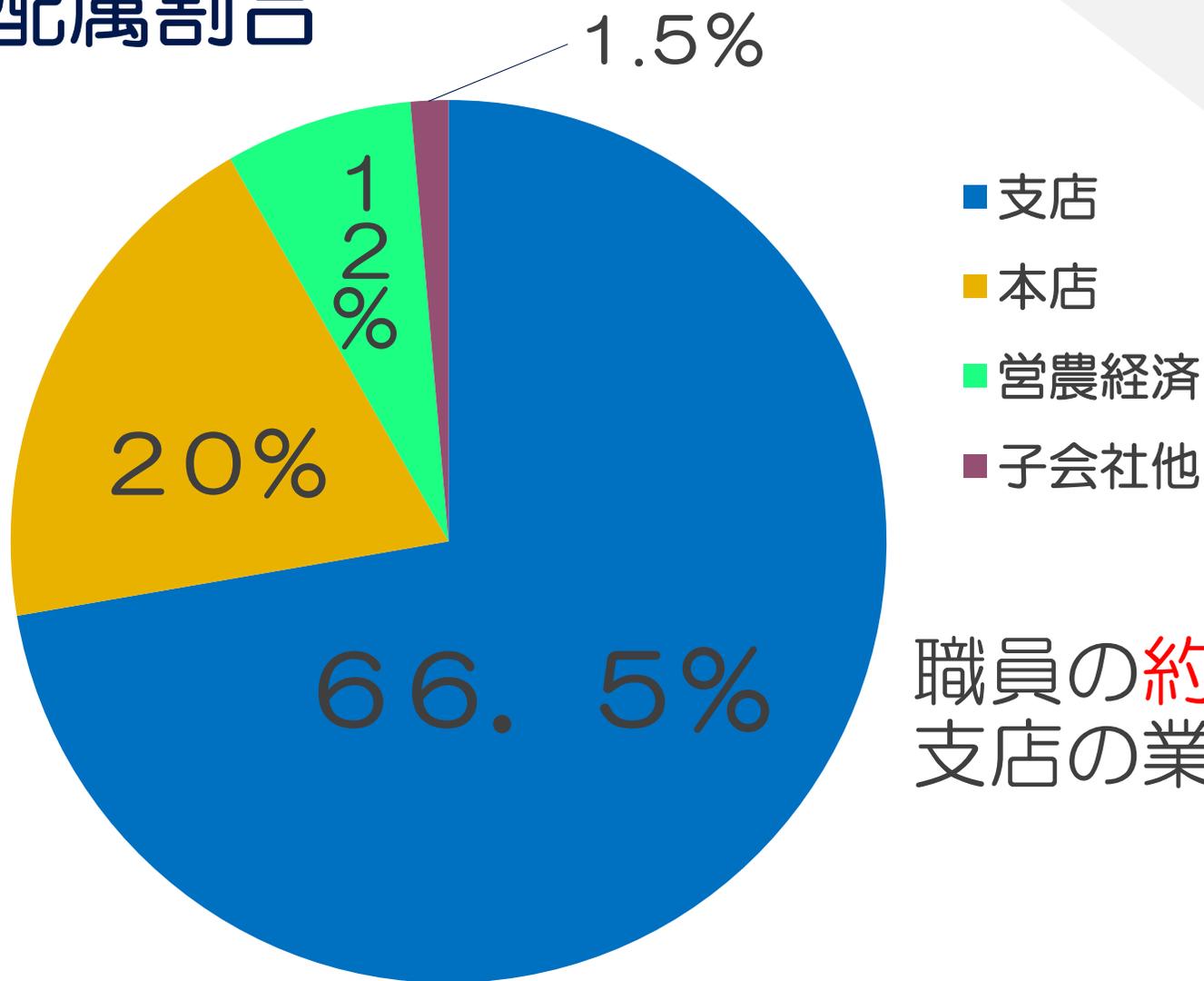
ランドセルカバー寄贈





### 3.仕事内容

# 職員の配属割合



職員の約7割は支店の業務を担当

# 支店業務

大きく分けると**5つ**あります！

貯金担当

融資担当

共済担当

渉外担当

営農指導  
担当



# 仕事内容（貯金担当）

08:30 朝礼



09:00 開店



来店されたお客様の対応  
相談・提案

15:00 閉店



日計処理  
顧客フォロー・管理

17:00 終礼



# 仕事内容（渉外担当）

08:30 朝礼



訪問計画・準備  
お客様宅へ訪問  
→ニーズに合った商品の提案

15:00 帰店



お預かりした処理の精査  
明日以降の準備

17:00 終礼



# 本店業務

本部制を導入し**4本部**、**1局3室**の機構をとっています。

監事会事務局

内部監査室

組合員対策室

総合リスク管理室

総務企画本部

営農経済本部

金融共済本部

審査・事務統括本部

総務企画部門

営農・経済部門

コンサルティング部門

業務部門

組織・販売部門

融資証券部門

審査部門

# 職員の育成・研修の充実

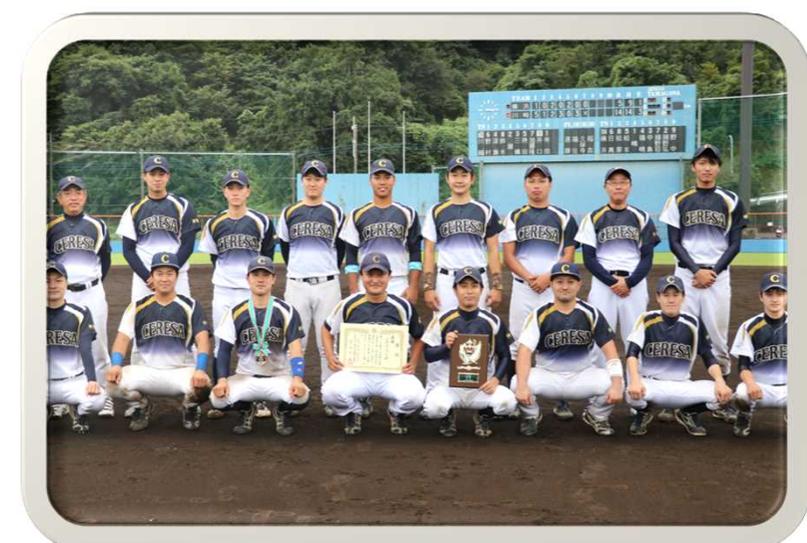


新採用研修  
担当業務別研修  
階層別研修  
通信教育  
メンター制度 など



## クラブ活動

フットサル  
野球  
テニス・ゴルフ  
バレーボール  
バスケットボール



# 職員の育成（農業実習）

新採用職員に対して、**農業体験実習**を行っています。



# 営農指導の専門職

総合職



専門職

農業の専門性を保有および発揮する職員  
営農指導のスペシャリスト



総合職

農協の事業に合わせた職群毎の知識の蓄積  
経營業務を担っていけるような職員

# セシサ川崎農協の職員として 「農協らしさ」を大切にしています

「農協らしさ」が必要な理由



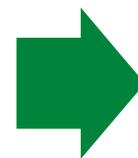
お客様の相談に対して  
適切に対応できる専門性  
(知識や資格)が不可欠

しかし



専門性は  
どの企業でも必要！  
個人や商品の差もあるが  
差別化しにくい

ゆえに



地域に必要とされる  
JAであるために  
「農協らしい職員」  
の育成が必要！

# 「農協らしい職員」とは

「相談される」「期待される」「愛される」職員です

## 相談される職員

- ・ 地域から信頼され「相談される」存在

## 期待される職員

- ・ 地域農業を活性化させる主体として「期待される」存在

## 愛される職員

- ・ 組合員という強固な支持基盤であるため、地域から「愛される」存在



## 4.ワークライフ バランス

# 厚生労働省 「えるぼし」 認定企業

女性の活躍推進に向けた取り組みが優良な事業主として認められています！

役席にあるものに占める  
女性の割合  
37.2%



女性の育児休業取得率  
100%

育児休業復帰率  
93.3%

小学1年生までの  
子を養育する労働者  
時短勤務制度  
残業時間の免除制度

都市圏のJAでは初認定



# ワークライフバランス支援

月平均残業時間  
6.9時間

小学1年生までの  
子を養育する労働者  
時短勤務制度  
残業時間の免除制度

有給休暇取得率  
82.98%  
(取得日数/当年度付与日数)

男性の育児休業及び  
育児目的休暇取得率  
85.7%





## 5.FAQ

# よくある質問



希望の仕事に就くことはできますか？

職種・部署の状況によって

**希望どおりにとお約束はできません。**

→ 1年に2度の意向調査で希望を伝えることができます。



配属と異動の仕組みは？

3年～5年に1回 人事異動があります。

部署はすべて川崎市内にあるので

**市外への転勤等はありません！**

配属先は通勤時間・経路等で決まります。





## 川崎市以外の人採用は行っていますか？

職員の7割は川崎市出身ですが

川崎市ではないと採用しないということはありません。

→「特例住宅手当」を利用している遠方出身者も増えています。



## J Aグループの採用の仕組みは？

各J Aによって選考時期・選考内容は異なります！

→入職後、他のJ Aへの異動もありません！





END